

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)



องค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง
อำเภอพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลปากทรง

ลำดับ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง		ชื่อ - สกุล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม)
	สายงาน	ตำแหน่ง						
๑	-	นายก อบต.	๑. นายอิทธิพล พูลศรี	โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการอบรมได้นำหลักคุณธรรมในการใช้ชีวิต การตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ มาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก	ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ เบิกจ่าย ๑๗,๖๙๕	เริ่มต้น ๒๑ กรกฎาคม ๖๖ สิ้นสุด ๒๑ กรกฎาคม ๖๖	สรุปผู้เข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๔๑ คน
-	รองนายก อบต.	๒. นายเชาวลิต สุขฉายา						
-	รองนายก อบต.	๓. นายสุรชัย แซ่ลิ่ม						
-	เลขาฯ นายก อบต.	๔. นายสุรพล สังสอน						
-	ประธานสภา	๕. นางพรทิพย์ ชูรัตน์						
-	ส.อบต.	๖. นายศิริพงษ์ มาลาทอง						
-	ส.อบต.	๗. นายสุภีร์ โจ่งงาม						
-	ส.อบต.	๘. นายอำนาจ มีราช						
-	ส.อบต.	๙. นายบรรจง แก้วชลคราม						
นักทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	๑๐. นางสาวศศิภา ชูศรี						
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๑. นางสาวอำพร สิริวาริน						
นักวิชาการศึกษา	นักวิชาการศึกษา	๑๒. นางสาวจิราภร ผุดมี						
นักพัฒนาชุมชน	นักพัฒนาชุมชน	๑๓. นายวีรพงษ์ เพ็งประพันธ์						
เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ	๑๔. นางอมรรัตน์ หนูสุด						
ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๕. นายเกียรติศักดิ์ ภูมิดี						
ผช.จพง.ธุรการ	ผช.จพง.ธุรการ	๑๖. นางสาวณัฐสุดา ปราสาทิเกะพันธ์						
ครู	ครู	๑๗. นางกัลยาณี จันทร์กุล						
ผู้ดูแลเด็ก	ผู้ดูแลเด็ก	๑๘. นางสาวมฤดี ทองคง						
ผู้ดูแลเด็ก	ผู้ดูแลเด็ก	๑๙. นางสาวเจนจิรา อินเกล้า						
ผู้ดูแลเด็ก	ผู้ดูแลเด็ก	๒๐. นางสาวเรวดี คล้ายมะลวน						
ผู้ดูแลเด็ก	ผู้ดูแลเด็ก	๒๑. นางสาวเบญจรัตน์ ผึ้งผาย						
ผู้ดูแลเด็ก	ผู้ดูแลเด็ก	๒๒. นางสาวเขมจิรา รักษาศรี						
พนักงานขับรถยนต์	พนักงานขับรถยนต์	๒๓. นายมนัส ดวงสวัสดิ์						
คนงานทั่วไป	คนงานทั่วไป	๒๔. นางสาวฝนทิพย์ ไชโยภุ						
ยาม	ยาม	๒๕. นายประสงค์ มวลน้อย						

ลำดับ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง		ชื่อ - สกุล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา)
	สายงาน	ตำแหน่ง						
	นักวิชาการพัสดุ ผช.จพง.การเงินและบัญชี ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ นายช่างโยธา พจน.ขับเคลื่อนจักรกลขนาดกลาง ผช.เจ้าพนักงานประปา ผช.นายช่างโยธา พจน.ขับเคลื่อนจักรกลขนาดหนัก พจน.ขับเคลื่อนจักรกลขนาดกลาง พจน.ขับเคลื่อนจักรกลขนาดหนัก คนงานทั่วไป พนักงานจ้างเหมาบริการ พนักงานจ้างเหมาบริการ พนักงานจ้างเหมาบริการ พนักงานจ้างเหมาบริการ พนักงานจ้างเหมาบริการ	นักวิชาการพัสดุ ผช.จพง.การเงินและบัญชี ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ นายช่างโยธา พจน.ขับเคลื่อนจักรกลขนาดกลาง ผช.เจ้าพนักงานประปา ผช.นายช่างโยธา พจน.ขับเคลื่อนจักรกลขนาดหนัก พจน.ขับเคลื่อนจักรกลขนาดกลาง พจน.ขับเคลื่อนจักรกลขนาดหนัก คนงานทั่วไป พนักงานจ้างเหมาบริการ พนักงานจ้างเหมาบริการ พนักงานจ้างเหมาบริการ พนักงานจ้างเหมาบริการ พนักงานจ้างเหมาบริการ	๒๖. นางธัญยวี เจริญชัย ๒๗. นางสาวรุ่งนภา ส่งเสริม ๒๘. นางสาวสุพัตรา ตันระนอง ๒๙. นายต่อศักดิ์ วจันสาร ๓๐. นายปริญญา ฤทธิ์กระโทก ๓๑. นายเริงศักดิ์ นกดำ ๓๒. นายสิทธิพงษ์ แก้วดำ ๓๓. นายสมมาตร รสอุทิศ ๓๔. นายวิโรจน์ ชำนาญ ๓๕. นายอุดร วัตพูล ๓๖. นางสาววิภาดา คุ่มรอบ ๓๗. นายสันติสุข แซ่อ้อ ๓๘. นางสาวฐิติพร เจริญพงษ์ ๓๙. นางลมุล อุบุญ ๔๐. นางมณฑาทิพย์ คงมัน ๔๑. นางสาวกมลทิพย์ กลับดี					
๒	ผช.เจ้าพนักงานประปา	ผช.เจ้าพนักงานประปา	๑. นายเริงศักดิ์ นกดำ	โครงการฝึกอบรม “ระบบควบคุมอัตโนมัติและอุปกรณ์ไฟฟ้าในงานประปา”	ทำให้ผู้อบรมเข้าใจเกี่ยวกับระบบควบคุมอัตโนมัติและการบำรุงรักษาระบบควบคุมไฟฟ้าที่ใช้ในงานประปา	๗,๘๐๐	๒๕ - ๒๗ มกราคม ๖๖	สรุปผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคลจำนวน ๑ คน
๓	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑. นางสาวธัญวลักษณ์ จันทร์รอด	โครงการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ และกรณีศึกษาข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น	ทำให้ผู้อบรมเข้าใจถึงระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ และกรณีศึกษาข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น	๔,๕๐๐	๓ - ๕ กุมภาพันธ์ ๖๖	สรุปผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคลจำนวน ๑ คน

ลำดับ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง		ชื่อ - สกุล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการศึกษา/พัฒนา)
	สายงาน	ตำแหน่ง						
๔	นายช่างโยธา	นายช่างโยธา	๑. นายต่อศักดิ์ วิจารณ์สาร	โครงการอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ การปรับลดราคาบัญชีปริมาณงาน (ว๔๕๒) การคำนวณรายการพัสดุตามภาคผนวก ๑-๒ และการคำนวณรายการงานภาคผนวก ๓ พักดูที่ผลิตในประเทศ การคำนวณค่างานตามสัญญาแบบปรับราคาได้ (ค่า K) รวมถึงเอกสารที่เกี่ยวข้องในการบริหารสัญญา และการตรวจรับพัสดุ	ทำให้ผู้อบรมเข้าใจถึงการปรับลดราคาบัญชีปริมาณงาน (ว๔๕๒) การคำนวณรายการพัสดุตามภาคผนวก ๑-๒ และการคำนวณรายงานภาคผนวก ๓ พักดูที่ผลิตในประเทศ) การคำนวณค่างานตามสัญญาแบบปรับราคาได้ (ค่า K) รวมถึงเอกสารที่เกี่ยวข้องในการบริหารสัญญา และการตรวจรับพัสดุ	๓,๙๐๐	๑๗ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๖๖	สรุปผู้เข้ารับการศึกษา/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ คน
๕	คณะผู้บริหารและสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล	นายก อบต. รองนายก อบต. ประธาน สภา อบต. สมาชิก อบต.	๑. นายอิทธิพล พูลศรี ๒. นายเขาวลิต สุขฉายา ๓. นางพรทิพย์ ชูรัตน์ ๔. นายศิริพงษ์ มาลาทอง	การเพิ่มประสิทธิภาพทางกฎหมาย การพัฒนาสมรรถนะสำหรับผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การพัฒนาวิสัยทัศน์ สร้างความสามารถทางการบริหารจัดการ การบริการสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้อบรมเข้าใจถึงกฎหมาย การพัฒนาสมรรถนะสำหรับผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การพัฒนาวิสัยทัศน์ สร้างความสามารถทางการบริหารจัดการ การบริการสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ	๑๕,๖๐๐	๑๐ - ๑๒ มีนาคม ๖๖	สรุปผู้เข้ารับการศึกษา/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๔ คน
๖	นักทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	๑. นางสาวศศิภา ชูศรี	โครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๒๔	เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่มีความรู้ ความเข้าใจ แบบแผนในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๔,๔๐๐	๓ - ๗ เมษายน ๖๖	สรุปผู้เข้ารับการศึกษา/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ คน

ลำดับ	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้างแยกตามประเภทตำแหน่ง		ชื่อ - สกุล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการศึกษา/ฝึกอบรม/พัฒนา)
	สายงาน	ตำแหน่ง						
๗	นักทรัพยากรบุคคล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นักทรัพยากรบุคคล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑. นางสาวศศิภา ชูศรี ๒. นางสาวอำพร สิริวาริน	โครงการพัฒนาศักยภาพ การบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่นด้านกลยุทธ์การ พัฒนางานบุคคล	ทำให้ผู้อบรมเข้าใจถึง หลักการบริหารงานบุคคล และการจัดทำรอบ อัตรากำลัง	๘,๔๐๐	๑๖ - ๑๘ มิถุนายน ๖๖	สรุปผู้เข้ารับการศึกษา/ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ คน
๘	เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ	๑. นายอมรรัตน์ หนูสุด	โครงการอบรมการให้ ความรู้และคำแนะนำด้าน การรักษาความปลอดภัย และการรักษาความลับ ของทางราชการ	ผู้อบรมเข้าใจถึงระเบียบ กฎหมายการรักษาความ ปลอดภัย และการรักษา ความลับของทางราชการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๒๒ มิถุนายน ๖๖	สรุปผู้เข้ารับการศึกษา/ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ คน
๙	นายช่างโยธา	นายช่างโยธา	๑. นายต่อศักดิ์ วัฒนสาร	โครงการอบรมหลักเกณฑ์ ราคากลางงานก่อสร้าง ของราชการและการใช้ (ค่า K) รุ่นที่ ๑๐๑	เพื่อให้ผู้อบรมเข้าใจ หลักเกณฑ์ราคากลางงาน ก่อสร้างของราชการและการ ใช้ (ค่า K)	๔,๘๐๐	๙ - ๑๑ สิงหาคม ๖๖	สรุปผู้เข้ารับการศึกษา/ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ คน
๑๐	ผู้บริหาร สมาชิก อบต. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการศึกษา เจ้าพนักงานธุรการ ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ผู้บริหาร สมาชิก อบต. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการศึกษา เจ้าพนักงานธุรการ ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑. นายอิทธิพล พูลศรี ๒. นายเขวาลิต สุขฉายา ๓. นางพรทิพย์ ชูรัตนา ๔. นายอำนาจ มีราช ๕. นายสมาน กำลั้งดี ๖. นายสุภีร์ โจกงาม ๗. นางสาวอำพร สิริวาริน ๘. นางสาวจิราภร ผุดมี ๙. นายอมรรัตน์ หนูสุด ๑๐. นายเกียรติศักดิ์ ภูมิดี	อบรมหลักสูตรการจัดทำ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรูปแบบจำแนก งบประมาณ (ฉบับใหม่) ภายใต้แนวทางการใช้ จ่ายเงินเพื่อรองรับการ บริหารงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อให้ผู้อบรมเข้าใจการ จัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตาม รูปแบบจำแนกงบประมาณ (ฉบับใหม่) ภายใต้แนวทางการ ใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับ การบริหารงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๔๙,๐๐๐	๒๖ - ๒๘ กรกฎาคม ๖๖	สรุปผู้เข้ารับการศึกษา/ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑๐ คน
๑๑	ผู้บริหาร ประธานสภา สมาชิก อบต. ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้บริหาร ประธานสภา สมาชิก อบต. ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑. นายอิทธิพล พูลศรี ๒. นางพรทิพย์ ชูรัตนา ๓. นายบรรจง แก้วชลคราม ๔. นายสมาน กำลั้งดี ๕. นายศิริพงษ์ มาลาทอง ๖. นางสาวณัฐสุดา ปราสาทิทะพันธ์	อบรมหลักสูตรการ ทบทวนระเบียบกฎหมาย การประชุมสภาท้องถิ่น รวมถึงกรณีศึกษาที่เกิดข้อ พิพาท เพื่อป้องกันการ กระทำผิดและสรุป รวบรวมกฎหมายระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับอำนาจ หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	เพื่อให้ผู้อบรมเข้าใจระเบียบ กฎหมาย การประชุมสภา ท้องถิ่น รวมถึงกรณีศึกษาที่ เกิดข้อพิพาท เพื่อป้องกัน การกระทำผิดและสรุป รวบรวมกฎหมายระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๒๙,๔๐๐	๑๘ - ๒๐ สิงหาคม ๖๖	สรุปผู้เข้ารับการศึกษา/ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๖ คน

ลำดับ	ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง		ชื่อ - สกุล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการศึกษา/ฝึกอบรม/พัฒนา)
	สายงาน	ตำแหน่ง						
๑๒	นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการศึกษาคูรู	นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการศึกษาคูรู	๑. นางสาวศศิภา ชูศรี ๒. นางสาวจิราภร มุขมี ๓. นางกัลยาณี จันทร์กุล	โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างผลลัพธ์การเรียนรู้ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ทำให้ผู้อบรมเข้าใจถึงหลักเกณฑ์การเสริมสร้างผลลัพธ์การเรียนรู้ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑๕,๖๙๐	๒ - ๔ กันยายน ๖๖	สรุปผู้เข้ารับการศึกษา/ฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคลจำนวน ๓ คน

ยาม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายประสงค์ มวลน้อย
คนงานทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	นางสาวพนทิพย์ ไชยโกฏี (ว่าง ๑)
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก								
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางกัลยาณี จันทร์กุล
ผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวมลฤดี ทองคง
ผู้ดูแลเด็ก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	นางสาวเบญจรัตน์ ผึ้งผาย นางสาวเข็มจิรา รักษาศรี
ผู้ดูแลเด็ก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	นางสาวเรวดี คล้ายมะลวน นางสาวเจนจิรา อินเกล้า
๒. กองคลัง (๐๔)								
๒.๑ พนักงานส่วนตำบล								
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม (กสณ.)
นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางธัญยวี เจริญชัย
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (รับโอน)
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (รับโอน)
๒.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ								
ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางมณฑาทิพย์ คงมัน
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวรุ่งนภา ส่งเสริม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นางสาวสุพัตรา ตันระนอง
๓. กองช่าง (๐๕)								
๓.๑ พนักงานส่วนตำบล								
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเต็ม (กสณ.)
นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายต่อศักดิ์ วัจนสาร

เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (รับโอน) ๑๖ ม.ค. ๖๖
๓.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายสิทธิพงษ์ แก้วดำ
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายเริงศักดิ์ นกดำ
ประเภทผู้มีทักษะ								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ มิ.ย. ๖๖
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๒	๒	๒	๒	-	-	-	นายวิโรจน์ ชำนาญ นายปริญญา ฤทธิกระโทก
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	นายอดุร วัต पुल นายสมมาตร รสอุทิศ
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	นายชำนาญ แซ่อ้อ นางสาววนิดา คุ่มรอบ
๔. หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (กสธ.)
รวมทั้งหมด	๔๒	๔๒	๔๒	๔๒	-	-	-	

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต้องการในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี กสธ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

๓. บุคลากรที่ยังขาดความรู้ ความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศอยู่บ้างในบางกลุ่ม

๔. จำนวนบุคลากรไม่เพียงพอตามแผนอัตรากำลังสามปี จึงทำให้บุคลากรที่มีอยู่มีงานที่ต้องรับผิดชอบเป็นจำนวนมาก

ข้อเสนอแนะ

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

๒. ควรมีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศให้มากยิ่งขึ้น ปรับปรุงระบบสารสนเทศให้มีความทันสมัย เพียงพอและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน